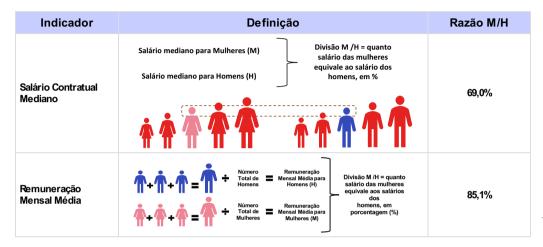
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 43.932.102/0005-81 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 401



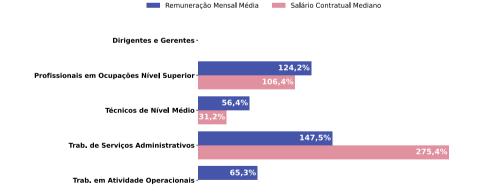
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 69,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 85,1% da recebida pelos homens.



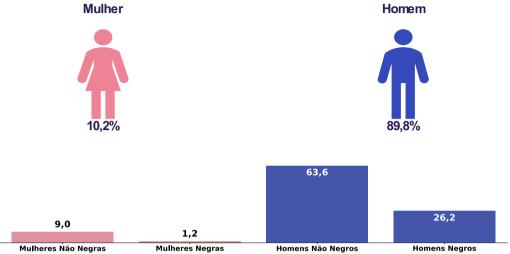
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter coornido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três homens; (3) por la menos de três homens; (3) por não ter homens; (3) por não ter homens namitrês mulheres naquele grupo coupacional; (6) por não ter nem homens namitrens naquele grupo coupacional; (6) por não ter nem homens namitrens naquele grupo coupacional; (6) por não ter nem homens namitrens naquele grupo coupacional; (6) por não ter nem homens namitrens naquele grupo coupacional; (6) por não ter nem homens namitrens naquele grupo coupacional; (6) por não ter nem homens namitrens naquele grupo coupacional; (6) por não ter nem homens namitrens na porte namitrens namitrens na porte namitrens namitrens na porte namitrens na porte namitrens na porte namitrens namitrens na porte namitrens na

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R ₀
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	₩o ₩o
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025